

	Documentnummer: VVE-ABP-1.0-hfdst2	Revisie: 1.0
	<b>Algemeen Beleidsplan v.v. Etten</b>	Datum: 23-06-2014

## 2 AANLEIDING EN DOEL

Vanwege de behoefte binnen de vereniging met betrekking tot het selectiebeleid heeft het bestuur een selectiebeleid opgesteld om richtlijnen te bieden aan trainers, kaderleden en spelers. Dit is op initiatief van het bestuur gegaan en is daarbij begeleid door een clubcoach vanuit de KNVB.

Een werkgroep bestaande uit spelers, kaderleden en bestuursleden hebben samen het technische beleidsplan opgesteld. Het doel van dit beleid is te komen tot een eenduidige en samenhangende visie op zowel het jeugd- als seniorenvoetbal bij vv Etten.

Gedurende het samenstellen van het technische beleid is een document ontstaan dat verder reikt dan het technische beleid van de vereniging. Mede vanwege de input van de clubcoach is uiteindelijk besloten om van dit technische beleidsplan een algemeen beleidsplan te maken. Dit algemene beleidsplan past in de doelstelling van de vereniging om zich professioneler te organiseren.

Met dit algemene beleidsplan wil v.v. Etten de onderstaande doelen bereiken:

- Het handhaven van de gewenste situatie binnen v.v. Etten;
- het blijvend invullen van de clubvisie;
- het professioneler inrichten van de v.v. Etten;
- het handhaven van gemaakte afspraken;
- het bestaan van de vereniging waarborgen;
- de werving en het behouden van leden c.q. het groeien als vereniging.

Onderdeel van dit algemene beleidsplan lag is het Technisch beleid. De specifieke doelen die met dit technische beleid behaald willen worden zijn hieronder opgesomd:

- Het beschrijven van een voetbalvisie;
- het beschrijven van taken en verantwoordelijkheden;
- creëren van duidelijkheid in vereniging over selectiebeleid;
  - Taken;
  - Verantwoordelijkheden;
  - Bevoegdheden;
- structuur geven aan talentmanagement;
- het zowel kwalitatief als kwantitatief continuïteit creëren in het voetbal;
- het invullen van de doelstelling: "Hoe leer ik kinderen met plezier voetballen?"

Belangrijk om te benadrukken is dat hetgeen in dit beleidsplan omschreven staat de gewenste situatie is. Er kunnen redenen zijn om af te (moeten) wijken van het gestelde. Dit is mogelijk indien hiervoor door het bestuur of betreffende verantwoordelijke toestemming is gegeven.

In opdracht van het bestuur is dit beleidsplan geschreven. Het bestuur is dan ook verantwoordelijk voor de vaststelling en de goedkeuring van het plan.

